

Roll No.

MBA-12/MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10
(Master of Business Administration /
P.G. Diploma in Human Resource Management)

Fourth Semester, Examination-2014

HR - 2304

Labour Laws for Managers

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 60

Note : This paper is of sixty (60) marks divided into three (03) sections. Learners are required to attempt the questions contained in these sections according to the detailed instructions given therein.

नोट : यह प्रश्न-पत्र साठ (60) अंकों का है जो तीन (03) खंडों में विभाजित है। शिक्षार्थियों को इन खंडों में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों को हल करना है।

Section - A /खंड-क

(Long Answer type Questions) / (दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न)

Note : Section 'A' contains four (04) long-answer-type questions of fifteen (15) marks each. Learners are required to answer any two (02) questions only. (2×15=30)

नोट : खंड 'क' में चार (04) दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न दिए गए हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए पन्द्रह अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Describe the impact of technological changes and globalization on industrial relations in India.
भारत में औद्योगिक संबंधों पर तकनीकी परिवर्तन तथा वैश्वीकरण के प्रभावों का वर्णन कीजिए ।
2. Explain the legal procedure for settlement of Industrial disputes in India.
भारत में औद्योगिक विवादों के निपटारे की वैधानिक प्रक्रिया समझाइये ।
3. 'Growth of white collar and professional unionism has affected the industrial relation environment in India' Explain.
'सफेद पोश और पेशेवर संघवाद के विकास ने भारत में औद्योगिक संबंध के वातावरण को प्रभावित किया है ।' समझाइये ।
4. What are the essential conditions for the success of collective bargaining ? Explain.
सामूहिक सौदेबाजी की सफलता के लिए कौन-कौन सी आवश्यक स्थितियाँ होती हैं ? समझाइये ।

Section - B / खंड-ख

(Short Answer Type Questions) (लघु उत्तरों वाले प्रश्न)

Note : Section 'B' contains eight (08) short-answer-type questions of five (05) marks each. Learners are required to answer any four (04) questions only. (4×5=20)

नोट : खंड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरों वाले प्रश्न दिए गए हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए पाँच अंक निर्धारित हैं । शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं ।

1. Functions of Trade Unions.
श्रम संघों के कार्य
2. Negotiation
वार्ता प्रक्रिया
3. Industrial unrest.
औद्योगिक अशान्ति

4. Lay-off.
अस्थायी छंटनी
5. Labour Tribunals
लेबर ट्रिब्यूनल्स
6. Retrenchment
छंटनी
7. Worker's participation in management.
प्रबंधन में श्रमिकों की भागेदारी
8. Unfair labour practices.
अनुचित श्रम आचरण

Section - C / खंड-ग

(Objective Type Questions) / (वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

Note : Section 'C' contains ten (10) objective-type questions of one (01) mark each. All the questions of this section are compulsory. (10×1=10)

नोट : खंड 'ग' में दस (10) वस्तुनिष्ठ प्रश्न दिए गए हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए एक अंक निर्धारित है। इस खंड के सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

Write True/False against the following :

निम्नलिखित के सामने सत्य/असत्य लिखिये :

1. Workers participation in Management Bill was placed in 1990.
प्रबंधन में श्रमिकों की भागेदारी विधेयक वर्ष 1990 में प्रस्तुत किया गया।
2. Industrial Dispute Act was passed in 1946.
औद्योगिक विवाद अधिनियम वर्ष 1946 में पारित किया गया।
3. Industrial relations refer to relation between Government and employees.
औद्योगिक संबंध शासन और कर्मचारी के बीच के संबंध बताये जाते हैं।
4. Trade union Act was enacted in 1926.
श्रम संघ अधिनियम वर्ष 1926 में अधिनियमित हुआ।
5. AITUC is a national federation.
AITUC एक राष्ट्रीय फेडरेशन है।

Indicate the correct answer option :

उत्तर के लिए सही विकल्प इंगित कीजिए :

6. Industrial unrest has been defined in Industrial unrest Act 1947 under section :

- (a) 2 K (b) 2 b
(c) 10 C (d) 7 A

औद्योगिक अशांति अधिनियम 1947 में औद्योगिक अशान्ति को परिभाषित किया गया है ।

- (अ) धारा 2K में (ब) धारा 2B में
(स) धारा 10C में (द) धारा 7A में

7. Which one of the following is not a characteristic of collective bargaining ?

- (a) Two way process (b) Complementary process
(c) Casual process (d) Negotiation process

निम्नलिखित में से कौन सामूहिक सौदेबाजी की विशेषता नहीं है ?

- (अ) दूवे प्रक्रिया (ब) सहायक प्रक्रिया
(स) आकस्मिक प्रक्रिया (द) वार्ता प्रक्रिया

8. Which one of the following is not a level of workers participation in management ?

- (a) Negotiative (b) Informative
(c) Consultative (d) Administrative

निम्नलिखित में से कौन श्रमिकों की प्रबंधन में भागेदारी का स्तर नहीं है ?

- (अ) वार्ता (ब) सूचनात्मक
(स) परामर्शदात्री (द) प्रशासनिक

9. The decision given by the presiding officer in adjudication system is called :

- (a) Judgement (b) Award
(c) Decision (d) Settlement agrument

एडज्यूडिकेशन प्रणाली में पीठासीन अधिकारी द्वारा दिया गया निष्पत्त कहलाता है :

- (अ) निर्णय (ब) अवार्ड अधिनिर्णय
(स) निबर्चन (द) अनुबंध निपटान

10. Which of the following has statutory sanction in India ?

- (a) Collective bargaining (b) Mediation
(c) Voluntary Arbitration (d) Tripartite committees